

Vereinbarkeitspreis UMG

Projektbeschreibung

Der »Vereinbarkeitspreis UMG« will eine gute Vereinbarkeit von Beruf und Familienleben für alle UMG-Angehörigen fördern. Er zeichnet Führungspersonen aus, die sich in ihren Einrichtungen für eine gute Vereinbarkeit von Beruf und Familie einsetzen. Ziel ist es, Familienverantwortung als selbstverständlichen Bestandteil des Arbeitslebens zu verankern.

Beschäftigte der UMG können Vorgesetzte vorschlagen, die sie bei diesem Ziel unterstützen. Der Preis ist mit 1.000 Euro dotiert. Eine Jury aus Mitgliedern der Gleichstellungskommission der UMG wählt aus den eingegangenen Vorschlägen die Preisträger*in aus. Der Preis wird vom Vorstand verliehen. Das Preisgeld ist dafür vorgesehen, in der Einrichtung der Preisträger*in familienfreundliche Angebote auszubauen.

Projektergebnisse

Der Preis wurde bisher an drei Beschäftigte der UMG verliehen. Deren Engagement zur Verbesserung der Vereinbarkeit von Familie und Beruf erfährt damit Sichtbarkeit und Wertschätzung. Der Vorstand macht mit der Übergabe des Preises deutlich, dass die Leitung der Universitätsmedizin die Bemühungen zur Verbesserung der Vereinbarkeit unterstützt. Die Preisträger*innen fungieren als Vorbilder, deren vereinbarkeitsfördernde Aktivitäten als Anregungen für die gesamte UMG dienen können.

Im Zusammenhang mit der Nominierung Ihrer Vorgesetzten machen UMG-Beschäftigte zudem Vorschläge zur Verwendung des Preisgeldes. Das Gleichstellungsbüro erhält so aus verschiedenen Bereichen Informationen zu Bedarfen sowie zu Wünschen und Ideen für mögliche Unterstützungsmaßnahmen.

Die öffentliche Ehrung der Preisträger*innen soll alle Führungskräfte im Hause dazu motivieren, ihr Engagement fortzusetzen bzw. zu verstärken. Es lässt sich merklich feststellen, dass insbesondere während der Nominierungsphase und im Zeitraum

Zuständige Einrichtung	Gleichstellungsbüro der Universitätsmedizin (UMG)
Ansprechperson	Gleichstellungsbeauftragte der UMG, gleichstellungsbuero@med.uni-goettingen.de
Kooperationspartner*innen	Gleichstellungskommission der UMG
Laufzeit	seit 10/2016, voraussichtlich bis 2020 (ggf. Verlängerung)
Externe Finanzierung	Professorinnenprogramm II
Zielgruppe	zielgruppenübergreifend
Link	go.umg.eu/vereinbarkeitspreis

der Verleihung des Preises ein übergreifender Dialog zu den Herausforderungen im Zusammenhang mit der Vereinbarkeit von Familie und Beruf und potentiellen Lösungen an der UMG stattfindet.

Das Besondere

Die klinische Medizin (Krankenversorgung, Forschung und Lehre) stellt sich als überaus herausfordernd für die Vereinbarkeit von Familie und Beruf dar. Klassische Lösungen können nur bedingt umgesetzt bzw. müssen entsprechend angepasst werden, so dass innovative Lösungen notwendig sind. Die Übertragbarkeit der Maßnahme Verleihung des »Vereinbarkeitspreises UMG« auf andere Fakultäten/Einrichtungen ist gegeben.

Die UMG verleiht deutschlandweit als einzige Hochschulmedizin regelmäßig einen Preis für persönliches Engagement bei der Gestaltung von familienfreundlichen Arbeitsbedingungen (Stand: Ende 2018).

Die Verleihung des Preises trägt zu einem Kulturwandel an der UMG bei. Ebenso kann die Vergabe des Preises als »Ideenwettbewerb« angesehen werden, bei dem Bedarfe und Lösungsideen für die UMG ermittelt werden.